

КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР

ЗА БРАНШ „ТУРИЗЪМ“

Днес 19.04.2012 г. в гр. София, в съответствие с чл. 51 „б“ от Кодекса на труда, се подписа настоящият колективен трудов договор, страни по който са:

1. Българската туристическа камара – представителна организация на работодателите, представлявана от Доц. Д-р по ик. Цв. Тончев – Председател, наричана по-нататък Работодатели, от една страна и от друга страна:
 - 2.1 Синдикатът по туризъм в България - КНСБ, представляван от Т. Джилянова – Председател,
 - 2.2 Независимата синдикална федерация на търговията, кооперациите, туризма, кредита и общественото обслужване – КНСБ, представляван от Н. Михова - Председател и
 - 2.3 Национална федерация „Търговия, услуги, контролни органи и туризъм“ – КТ „Подкрепа“, представлявана от Н. Христова – Председател, наричани по-нататък Синдикати.

Като спазват изискванията на:

- конвенциите на Международната организация на труда за условията на труд в туристическата дейност;
- трудовото и осигурителното законодателство на Република България и свързаните с тях нормативни актове;
- двустранните спогодби в областта на туристическата дейност;
- постигнатите договорености между работодателите и синдикалните организации чрез колективното трудово договаряне в предприятията и

ръководени от:

- стремежа за утвърждаване на туризма като водеща икономическа дейност,
- Националната стратегия за устойчиво развитие на туризма в Република България 2009 – 2013 г. и
- необходимостта от постигането на общо приложими стандарти за развитието на туристическата дейност,

страните се договориха:

1. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. Настоящият КТД служи като основа за водене на преговори и сключване на колективни трудови договори в туристическите предприятия и техните структурни звена.

Чл. 2. В процеса на сътрудничество ще се спазват следните основни принципи:

- *партньорство* при взаимно зачитане на интересите;
- *отговорност* за изпълнение на поетите задължения;
- *съгласуваност* на усилията и действията;
- *прозрачност* на процеса на социалния диалог за постигане на консенсус.

Чл. 3. Настоящият колективен трудов договор урежда въпросите по условията на труд, на трудовите, осигурителните отношения и жизненото равнище за работещите в бранш „Туризмъ”, които не са уредени със задължителни норми в кодекса на труда.

Чл. 4. Договореностите в настоящия КТД по обхват и стойности са минимални условия за договаряне между Работодателите и Синдикатите в предприятията.

Чл. 5. (1) Настоящият КТД действа спрямо работодателите и синдикатите, членове на структурите – страни по договора.

(2) Работниците и служителите, които не са членове на синдикатите, страна по КТД в предприятията, могат да се присъединяват към клаузите му чрез попълване на писмено заявление до страните. Заявлението за присъединяване се прилага към личното трудово дело на работника или служителя.

(3) Работниците и служителите, присъединили се към КТД, не се ползват от клаузите в договора, свързани с разпределянето на средствата на синдикатите за помощи, почивки, социални мероприятия и др.

(4) В КТД на предприятията се договарят условия за присъединяване: заплащане на такси, различни срокове на действие на клаузите, условия за начални дати за присъединяване и др.

Чл. 6. Предложения за изменения в клаузите на КТД могат да се правят в писмена форма от всяка от страните, по реда на неговото сключване.

Чл. 7. Синдикатите на равнище „предприятие” се легитимират чрез официално издаден документ от съответната представителна браншова синдикална организация.

2. ТРУДОВО ПРАВООТНОШЕНИЕ. КВАЛИФИКАЦИЯ И ПРЕКВАЛИФИКАЦИЯ.

Чл. 8. Работодателите в бранш „Туризмъ” сключват и изменят трудовите договори на работниците и служителите в съответствие с Кодекса на труда, Наредбата за категоризиране на средствата за подслон, местата за настаняване и заведенията за

хранене и развлечения, Националния класификатор на професиите и длъжностите и други нормативни актове, включващи проблематиката на туристическата дейност.

Чл. 9. Работодателите в предприятията определят и включват в КТД длъжностите и работните места, характеризиращи се с временни, сезонни или краткотрайни работи и дейности, изискващи сключване на срочни трудови договори.

Чл. 10. Работодателите в дружествата наемат не повече от 20 на сто от общия брой на работниците и служителите си от предприятия, осигуряващи временна работа.

Чл. 11. (1) Работодателите предоставят писмено на синдикатите – страна по КТД, необходимата информация при:

- Всички случаи, налагащи изменение на трудовите правоотношения с работници и служители, членове на синдикатите;
- Възникване на необходимост за прекратяване на трудовото правоотношение на над 5 на сто от работещите в предприятието;
- При възникване на обстоятелства, касаещи изпълнението на настоящия КТД.

(2) Редът и начинът за прилагане на ал. 1 се договарят в КТД на съответното предприятие, като се спазват процедурите по чл. 130 и чл. 130 „а” и „б” от КТ.

Чл. 12. В предприятията, засегнати от кризата, работодателите съвместно със синдикатите разработват конкретни мерки за преодоляването ѝ, в т.ч.:

(1) при необходимост, да се ползва неплатен отпуск от работниците и служителите, за срок не по-голям от 30 дни;

(2) въвеждане на непълно работно време за определени длъжности, при спазване на процедурата по чл. 138 „а” от КТ;

(3) да се приеме замразяване на заплатите на определено равнище, ако алтернативата с съкращаване на работни места;

(4) към съкращаване на работници и служители се пристъпва след изчерване на възможностите по чл. 120 от КТ за възлагане на друга работа в рамките на същото или друго предприятие;

(5) при неотменима необходимост от намаляване числеността на персонала, да се пристъпва след писмено споразумение със синдикатите към изпращане по групи на работници и служители на трудовата борса и назначаването им след определен период отново на работа в дружеството.

Чл. 13. Страните по КТД се споразумяват, че се приемат с предимство на работа при равни други условия бивши работници на предприятието, на които едностранно са прекратени трудовите договори през последните три години, не по тяхна вина.

Чл. 14. Работодателите съвместно със синдикатите разработват програма за повишаване на професионалната квалификация и преквалификация на работниците и служителите.

Чл. 15. Работодателите поканват синдикатите – страна по КТД за участие в разработването на всички вътрешно фирмени правилници и наредби, които се отнасят до трудовите, социалните и осигурителните отношения в предприятието.

3. РАБОТНО ВРЕМЕ. ПОЧИВКИ И ОТПУСКИ.

Чл. 16. Работната седмица в бранш „Туризъм” е петдневна с нормална продължителност на работното време до 40 часа.

Чл. 17. (1) Работодателите задължително установяват с Правилника за вътрешния трудов ред:

- Работното време по длъжности;
- Длъжностите, които ще работят на ненормиран работен ден;
- Длъжностите, които ще работят по график;
- Броя и начина на редуване на работните смени;
- Периода за сумирано изчисляване на работното време за работещите по график.
- Документите, които имат поверителен характер за предприятието, както и реда и начина за тяхното ползване от работниците и служителите.

(2) Графиците по предходната алинея се разработват и поставят на определеното за целта място не по-късно от 10 дни преди началото на периода за сумираното изчисляване на работното време.

(3) Всички изменения в режима на работното време се приемат след съгласуване със синдикатите.

Чл. 18. (1) Размерът на платените годишни отпуски се договаря в КТД на предприятията, като се договарят по-високи размери за продължителна работа във фирмата над 5 години – не по-малко от 2 допълнителни дни.

(2) Работничка или служителка, член на синдикалната организация – страна по договора, както и присъединилата се към сключения КТД по ред и условия, определени в него, има право на платен тодйшен отпуск по чл. 168 от КТ за всяка календарна година:

- за 2 деца – 2 (два) работни дни;
- за 3 и повече деца – 4 (четири) работни дни.

Право на този отпуск има и работник или служител, който вместо майката се грижи за отглеждане на децата.

(3) Размерът на платения годишен отпуск за синдикална дейност по реда на чл. 159 от КТД се уточнява между страните по КТД, но не по-малко от 40 (четиридесет) часа за една календарна година.

Чл. 19. Работодателите осигуряват възможност за ползване на не по-малко от половината от платения годишен отпуск за текущата година в желаното от синдикалните членове и присъединилите се време.

4. ТРУДОВО ВЪЗНАГРАЖДЕНИЕ

Чл. 20. Работната заплата на работниците и служителите по трудов договор се определя на базата на оценката за работното място (длъжността), съобразно с образователното равнище, квалификацията, сложността и отговорността на труда. Крайният ѝ размер се поставя в пряка зависимост от производителността и качеството на труда, като конкретните им измерители се определят с вътрешната нормативна уредба за всяко звено, длъжност, работно място.

Чл. 21. В КТД на предприятията се определят начални работни заплати по професии и длъжности. Размерът им не може да бъде по-малък от определените минимални осигурителни прагове за бранш „Туризм“.

Чл. 22. (1) Трудовото възнаграждение се изплаща до определено с КТД в предприятията число на месеца, следващ отчетния.

(2) При недостиг на средства, в срока по ал. 1, се изплаща размерът на основното трудово възнаграждение. Допълнителните възнаграждения с постоянен характер остават дължими.

(3) Дължимите суми по ал. 2 се изплащат не по-късно от датата на следващото месечно плащане, като след този срок се дължи лихва в размер на основния лихвен процент за страната.

Чл. 23. (1) Нарастването на средствата за работна заплата се определя ежегодно, съобразно приетата икономическа и финансова програма на предприятията.

(2) При промени в данъчните и осигурителните закони, водещи до намаляване на нетното възнаграждение на работниците и служителите, заплатите се преизчисляват за компенсиране на намалението.

(3) Размерът на допълнителното трудово възнаграждение за трудов стаж и професионален опит е минимум 0,7 на сто за всяка година. Заплащането му започва с изтичане на първата година трудов стаж.

(4) При трудов стаж над 5 години в предприятието, допълнителното възнаграждение е минимум 0,9 на сто за всяка година. Заплащането му започва с изтичане на петата година.

(5) При определяне на допълнителното възнаграждение по смисъла на чл. 12, ал. 5 от Наредбата за структурата и организацията на работната заплата, за сходен характер на работата се признава времето на работа в бранш „Туризъм”, независимо от длъжността, както и времето на работа на сходни длъжности във всички дейности и отрасли. „Сходните” длъжности и професии определят самите предприятия във вътрешните си правила за работна заплата.

(6) Размерът на останалите видове допълнителни възнаграждения и обезщетения се определят с КТД на предприятията.

5. СОЦИАЛНО-БИТОВО И КУЛТУРНО ОБСЛУЖВАНЕ

Чл. 24. Работодателите осигуряват на работниците и служителите безплатно работно и униформено облекло съгласно нормативната уредба и възприетите в предприятието стандарти на обслужване.

Чл. 25. За работещите по график, а при финансова възможност и за всички работници и служители, работодателите осигуряват за своя сметка:

- Столово хранене по определено дневно и седмично меню;
- Тонизиращи и/или ободряващи напитки и минерална вода;
- Транспортно обслужване от местоживеене до месторабота и обратно по ред и начин, определен от работодателя.

Чл. 26. Работодателите могат:

- Да изграждат и поддържат жилища за работниците и служителите, като ги разпределят по критерии, установени в КТД на предприятието;
- Да включват за обслужване от социалните фондове семействата и децата на работещите в съответствие с договореностите между страните по КТД по места.

Чл. 27. Всички допълнителни разходи за социални мероприятия се договарят по видове, размери и начини на изплащане и ползване в КТД.

Чл. 28. Работодателите извършват ежегодно законополагащите се застраховки за заетия персонал, като уведомяват синдикатите – страна по КТД за видовете, размерите и адресатите, в които се извършва застраховането и осигуряването на работещите.

Чл. 29. При финансова възможност, работодателите могат да правят вноски за допълнително доброволно пенсионно осигуряване на работниците и служителите в предприятията.

Чл. 30. Размерът на средствата за социално-битово и културно обслужване се определя със споразумение между работодателя и синдикатите като неразделна част от КТД. Той се определя като процент от начислените средства за работна заплата и не може да бъде по-малко от 7 на сто.

Чл. 31. Професионалният празник на работещите в бранш „Туризъм“ е 27 септември.

6. ЗДРАВΟΣЛОВНИ И БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД

Чл. 32. Работодателите изграждат комитети/групи по условията на труд, съгласно Закона за здравословни и безопасни условия на труд и съдействат за тяхната ефективна работа.

Чл. 33. В съответствие с чл. 19 от ЗЗБУТ, работодателите предоставят на синдикатите необходимата информация за рисковете за здравето и безопасността, както и за мерките, които се предприемат за отстраняване, намаляване и контролиране на тези рискове.

Чл. 34. Синдикатите съдействат за решаване на проблемите, свързани със здравословните и безопасни условия на труд.

Чл. 35. За осигуряване и поддържане на здравословни и безопасни условия на труд и в съответствие с чл. 25 от ЗЗБУТ, работодателите сключват договор с регистрирана служба по трудова медицина.

Чл. 36. Работодателите се ангажират да уведомяват синдикатите за посещенията на инспекторите от ИА „Главна инспекция по труда“.

7. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ МЕЖДУ СТРАНИТЕ И УСЛОВИЯ ЗА СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ

Чл. 37. (1) Синдикатите се задължават да сътрудничат активно и да подкрепят Българската туристическа камара за отстояване на интереси както в страната, така и в чужбина.

(2) Българската туристическа камара се задължава да съдейства за ненакърняване на синдикалните и трудовите права на работещите в туристическите дружества и техните структурни звена, за предотвратяване на всички форми на пряка и непряка дискриминация, на физически и психически тормоз.

Чл. 38. Работодателите в предприятията осигуряват на синдикатите безвъзмездно необходимите условия за осъществяване на дейността им.

Чл. 39. Страните по КТД в предприятията се договарят за реда и начина за събиране на синдикалния членски внос.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 1. Настоящият Колективен трудов договор влиза в сила от 01.04.2012 г. и важи до 31.03.2014 г.

§ 2. Страните по настоящия КТД:

- (1) Осъществяват своите взаимоотношения при спазване на принципите на равнопоставеност, коректност и независимост, както и при спазване на закоповата и нормативната уредба в страната;
- (2) Насърчават работодателите и синдикатите при прилагане на клаузите на настоящия КТД;
- (3) Решават възникналите трудови спорове чрез диалог, преговори и подписване на споразумения и анекси към настоящия КТД.

§ 3. Настоящият КТД е съставен в 5 (пет) еднообразни екземпляра, по един за всяка от страните и един за Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“ при МТСП за регистрация.

БЪЛГАРСКА ТУРИСТИЧЕСКА
КАМАРА

ПРЕДСЕДАТЕЛ:

Доц. Д-р по ик. Цв. Топчев



СИНДИКАТ ПО ТУРИЗЪМ
В БЪЛГАРИЯ – КТ „ТУРИЗЪМ В БЪЛГАРИЯ“

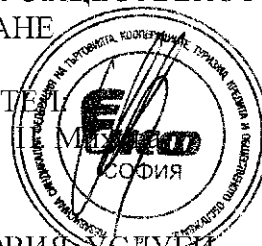
ПРЕДСЕДАТЕЛ:

Т. Василарова



НСФ НА ТЪРГОВИЯТА,
КООПЕРАЦИИТЕ, ТУРИЗМА,
КРЕДИТА И ОБЩЕСТВЕННОТО
ОБСЛУЖВАНЕ

ПРЕДСЕДАТЕЛ:



НФ „ТЪРГОВИЯ, СЛУЖИ,
КОНТРОЛНИ ОБЯЗНИ И ТУРИЗЪМ“
КЪМ КТ „ПОДКРЕПА“

ПРЕДСЕДАТЕЛ:

Н. Христова

